



CGT DECIDE DENUNCIAR LOS CONVENIOS Y ABRIR LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA

La vigencia del I Convenio Colectivo del Grupo Renfe y el Multiempresarial de ADIF finalizan el 31 de diciembre del presente. Dos convenios colectivos que tuvieron distintos recorridos y de los cuales, uno pasará a la historia ferroviaria (RENFE) como el primer convenio que introdujo de manera sangrante la precariedad en la empresa.

Durante su vigencia, ninguno de los dos ha conseguido implementar la razón de ser de los mismos: **la regulación sin problemas añadidos de la interrelación laboral**. Por el contrario, las problemáticas estancadas han seguido estancadas; han surgido nuevas, que las empresas dilatan sin justificación válida; y así, todo un extenso glosario que ha desembocado en un nudo gordiano que se debe abordar con la naturalidad de la negociación y la contundencia necesaria.

CGT en su tarea continua, quiere iniciar una nueva negociación de los convenios e intensificar las materias que están empantanadas, retenidas o estancadas. Y lo queremos hacer, desde la **unidad sindical a través de los comités de empresas**, no arrogándose ninguna titularidad y solamente en pos de mejorar las condiciones laborales de los trabajadores y trabajadoras de RENFE y ADIF.

Tras el periodo de consultas a través de las asambleas de afiliados/as y los acuerdos alcanzados en el Pleno de Secciones sindicales, su órgano máximo de decisión, **CGT** promoverá la negociación de nuevos Convenios con el objetivo de modificar las malas actitudes de las empresas, obligándolas a abordar los acuerdos pendientes de solución: **Reducción de la jornada laboral hasta las 37,5 h, implantación de la Jubilación Parcial en RENFE, eliminación de las categorías de ingreso y las becas, internalización de cargas de trabajo, recuperación salarial, extensión de la penosidad, ordenación profesional dotada de la partida económica suficiente, ingresos de personal suficiente para mantener la viabilidad de las empresas...**

Para afrontar las cuestiones citadas, el **SFF-CGT** ha procedido a denunciar ambos convenios ante la Dirección General de Trabajo e informar de esta decisión a las empresas y al resto de organizaciones sindicales.

Nuestra voluntad es la negociación ágil y seria con las empresas, y comprometida con todos/as los/as trabajadores/as sin tener en cuenta otros escenarios alejados de las verdaderas reivindicaciones de todos los colectivos ferroviarios. Al resto de organizaciones les invitamos a trabajar en este sentido y que sean honestos con los trabajadores, priorizando lo que la plantilla plantea y no las actitudes conservadoras que se desmarcan de las auténticas inquietudes de éstos.